

KLAUZULA INFORMACYJNA

dla kandydata do pracy/pracownika/stażysty, praktykanta

**Instytutu Biotechnologii Przemysłu Rolno-Spożywczego
im. prof. Wacława Dąbrowskiego- Państwowego Instytutu Badawczego**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych (RODO) z dnia 27 kwietnia 2016 r. informuję, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Instytut Biotechnologii Przemysłu Rolno-Spożywczego im. prof. Wacława Dąbrowskiego – Państwowego Instytutu Badawczego z siedzibą w Warszawie przy ul. Rakowieckiej 36 reprezentowany przez Dyrektora Instytutu;
2. Inspektorem ochrony danych w Instytucie Biotechnologii Przemysłu Rolno-Spożywczego im. prof. Wacława Dąbrowskiego – Państwowego Instytutu Badawczego jest Pan Ludwik Najdychor. e-mail – ludwik.najdychor@ibprs.pl, tel. 606 172 990;
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia rekrutacji na stanowisko pracy na jakie Pani/Pan złożył podanie, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a oraz realizacji zawartej z Panią/Panem umowy o pracę tj. na podstawie art. 6 ust. 1 pkt b (zakres wg. art. 22¹Kodeksu Pracy). Podanie danych osobowych w pozostałym zakresie, szczególnie w celu skorzystania z produktów socjalnych pracodawcy jest dobrowolne lecz niezbędne do korzystania z tych benefitów;
4. Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych będzie ZUS, właściwy Urząd Skarbowy oraz inne osoby, podmioty i organy upoważnione do przetwarzania danych osobowych na podstawie przepisów prawa. Pani/Pana dane mogą zostać udostępnione organizatorom szkoleń oraz być przekazywane podmiotom przetwarzającym dane na podstawie umowy z Administratorem;
5. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej;
6. Pani/Pana dane osobowe w zakresie rekrutacji będą przechowywane do czasu zakończenia rekrutacji a w zakresie akt pracowniczych będą przechowywane przez okres zatrudnienia i 10 lat po jego zakończeniu, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygasł - ustawa z dnia 10 stycznia 2018 r. o zmianie niektórych ustaw w związku ze skróceniem okresu przechowywania akt pracowniczych oraz ich elektroniczną (Dz. U. z 2018 r. poz. 357), a zakresie finansowo-podatkowym będą przechowywane przez okres 5 lat od rozwiązania umowy z uwagi na brzmienie art. 74 ust. 2 pkt. 4 ustawy z 29.09.1994 r. o rachunkowości (tj. Dz. U. z 2016 r. poz. 1047 ze zm.);
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;
8. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO;

9. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem do realizacji zatrudnienia;
10. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również w formie profilowania;
11. Zgodnie z art. 100 § 1 pkt. 4 Kodeksu Pracy jestem zobligowana (y) do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji powziętych w związku ze świadczeniem pracy, które mogłyby narazić na szkodę pracodawcę.

.....
Data i czytelny podpis